

2023 年度工作总结

2023 年，基金会围绕既定目标，在北京民政局的指导下，积极处理历史遗留问题，努力克服发展困境，进行组织调整，稳步推进各项工作，努力改善自身公益影响力，推进了基金会的健康可持续发展。

一、2023 年工作回顾

2023 年，北京新征程公益基金会注重实效，克服困难，稳住阵脚，首先着力加强业务发展，积极开展公益项目取得了一定成绩。初步统计，基金会募资总收入¥1235.3 万元，总支出¥1228.8 万元，其中公益慈善收入¥582.1 万元，支出¥565.4 万元。

现就主要工作情况总结如下：

（一）积极募集资金，加强项目管理。本年度基金会面临从零开始的困境，在完成换届和相关手续变更后的，利用在医疗健康领域多年积累的资源，在较短的时间内进行沟通联络，通过各种渠道积极筹集资金，包括企业捐赠、资助、个人捐款等。同时，与合作伙伴建立了稳定的合作关系，为未来的工作奠定了基础。在过去的一年中，按照基金会的宗旨和业务范围，我们积极与医药、医疗器械、大健康领域各企业紧密联系，开展合作，得到了 24 家企业的资金资助支持，同时，也得到了中国老年保健协会和中国社会福利基金会的资金支持。根据捐赠单位的捐赠意愿，我们签约和执行了 32 个公益和资助项目，涉及到呼吸、妇科、内分泌、泌尿、心血管、麻醉、影像、医院管理等多个医学专业领域，涵盖了健康教育、学术交流、培训等业务类型。这些项目得到了相关方的认可和支持。在项目执行方面，我们加强了项目的管理和监督，确保公益和资助款项支出的合理合规。

（二）完善组织结构，夯实制度建设。新一届基金会理事会，按照基金会章程的总体要求，逐步完善组织结构，分别在2023年4月26日和2023年11月7日召开理事会，进行了部分理事和监事的调整，吸收了更多熟悉健康公益事业的爱心人士，加强分工合作，促进资金募集任务的完成。第二届理事会为解决上届理事会遗留问题，也为了完善相关制度体系建设，聘请了熟悉社会组织事务的法律咨询机构，提供专业的合规咨询服务。在专业法律机构的帮助下，解决了换届前捐赠资金长期挂账问题，同时，借鉴基金会的成熟管理制度，逐一修改和健全了基金会的管理制度，特别根据基金会自身要求和资助企业的项目特点，完善了项目合规管理制度，包括项目立项管理、预算和结算管理、文档管理等。

（三）健全合规流程，提升项目内涵。2023年随着医疗系统反腐工作逐步深入，5月10日，国家卫生健康委等14部委联合印发了《关于印发2023年纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风工作要点的通知》，重点整治医药领域突出腐败问题。在行业纠风工作中，涉及到制药企业的三大工作要点值得重视，归纳为三点：允许真学术、严打假学术、严打假费用。基金会明确内部合规要求是：规范假借学术会议和学术支持、捐赠资助进行利益输送的不当行为。允许在合规、合法的前提下，开展公益性的学术活动，建立健全公益项目的事前公示、事中监管、事后备案的全流程合规管理制度。对于立项的公益项目，根据基金会的组织管理规定和要求，我们确定第一责任人制度，在秘书处领导下，明确了秘书长、第一责任人作为组织实施公益项目的核心领导团队，发挥核心作用，对项目的开展进行总体指导和把控，使得基金会能够健康发展。

（四）改进信息公开，践行阳光慈善。信息公开不仅是法律法规和公众对

公益慈善组织的要求，也是基金会践行阳光慈善，提升公益慈善事业的透明度和品牌公信力的必然要求。基金会换届前和换届初期，信息公开工作做得不是很及时，2020 年和 2021 年重大项目信息未在“慈善中国”上公示，中基透明指数 FTI 为 0 分。新一届理事会经过 5 至 6 月两个月的整改，迅速在“慈善中国”上补充了相关公示信息。同时，基金会内部 部门之间加强沟通，深入学习领会 FTI 各项指标的要求，积极强化信息透明度建设，使得基金会平均透明度首次突破及格线，并不断改进。在 2023 年底，基金会中心网对中基透明指数 FTI 的指标和规则进行了升级迭代提高了评分难度，但我会在基本信息、项目信息、财务信息等三大维度的透明指数 FTI2023 获得 100 分，其中 45 个合规性指标及 7 个倡导性指标均获得满分，意味着我会在公开透明、项目规范和财务管理等方面达到了合规性要求。

二、存在问题与不足。

一年来，在基金会领导和全体同仁的共同努力下，基金会的发展虽然取得了一些的成绩，但依然存在问题与不足。

（一）换届后的新团队，需要克服不利因素，进一步积极完善组织架构，尽快学习和加强公益资金和项目管理 的经验，逐步健全基金会的管理制度，不断提高基金会的运营管理水平。

（二）2024 年业务发展面临挑战。面对医疗健康领域不断变化的新形势，基金会自主募集资金能力、公益品牌 项目和组织管理公益活动的的能力水平还需要进一步提升，特别在资金募集、项目规划、监督管理、资源整合等 方面仍需加强；对重要捐赠方和重点公益项目执行方的分析研究与管理服务水平有待进一步提升。

(三)党建引领工作有待进一步深入。新的工作团队需要进一步铸牢理想信念，建立长效学习机制，加强与兄弟支部的沟通交流，不断提升和规范自身的党建工作，为业务工作的发展发挥好引领和保驾护航的作用。

(四)团队建设和人才培养是基金会发展的关键。换届后的基金会理事会和全体工作人员需要重新整装出发，克服经费不足和专职人员偏少的困难，通过各种方式提升员工的专业素养和责任意识，努力提高工作效率，增强团队凝聚力。

未来的 2024 年，在新一届理事会的领导下，按照“稳中求进，规范发展”的总体思路，我们将继续围绕既定目标开展工作，扩大筹资渠道和合作范围，增强资金保障能力，重点加强制度建设，提高服务能力和管理能力，此外，我们要积极开展员工培训和团队建设，提升整体素质。相信 2024 新征程上，基金会的发展一定再上新台阶，我们将抓住机遇，开拓创新，砥砺前行，以实际行动为社会公益慈善事业的发展做出更大的贡献。