

北京新征程公益基金会 全面风险管理办法

为防范、控制、化解、处理已发生或可能发生的风险，保证北京新征程公益基金会（以下简称“本基金会”）持续、稳定、健康发展，依据有关法律法规和本基金会章程，特制订本办法。

第一章 总 则

第一条 本办法中所称全面风险管理，是指通过在各个管理环节中建立并执行风险管理流程，培育良好的风险管理组织文化，最大限度地消除各种风险因素和不确定性因素对本基金会实现组织战略目标的不良影响，确保本基金会的可持续健康发展。

第二条 全面风险管理遵循以下原则：

（一）全面性原则

风险管理涵盖本基金会的所有部门和岗位，渗透到各项工作和各环节中，贯穿于每项工作全过程。通过不断提高员工对风险的识别和防范能力，树立全员风险意识。

（二）有效性原则

在全面风险管理的理念下，建设全面反映本基金会风险状况的风险控制体系，确保该体系能有效指导业务，并能有效防范和化解风险。

（三）防范和控制原则

风险控制关口前移，努力在前期做好风险管理工作，加强风险的事前预防和统筹管理，并能在风险发生时及时识别和处理。

（四）成本效益原则

风险管理应充分考虑成本与效益的关系。本基金会尽最大努力保持足够的风险投入，以降低风险损失；同时在保证风险可控的前

提下，尽量减少冗余步骤，提高处理效率。

第二章 风险分类

第三条 根据对本基金会自身情况的分析，面临的风险分为声誉风险、管理风险、合规风险、道德风险四大类。

第四条 声誉风险：主要指本基金会的声誉和项目的声誉、本基金会负责人和项目负责人的声誉，以及有可能影响公众对本基金会信任的各种行为所带来的风险。

第五条 管理风险：指本基金会在运营管理的全过程中，从满足政府的监管要求和组织健康有序发展的角度出发，制定和实施战略计划、设计组织和管理架构，并在人力资源管理、财务管理、项目管理、信息系统安全管理等实际工作中，因行为过失或处理不善所产生的风险。

第六条 道德风险：指本基金会或其内部工作人员在最大限度地增进自身效用的同时，可能做出不利于公共利益、本基金会根本利益或相关其他人利益的行为风险。人员素质不高、放松思想教育、内控不力、管理松弛是道德风险产生的直接原因。

第七条 合规风险：是指本基金会、各部门或员工因不合规行为而可能遭受法律制裁、监管处罚、财务损失或声誉损失的风险。

第三章 组织体系

第八条 本基金会全面风险管理组织体系包括：理事会、监事、秘书处及各职能部门。通过构筑完整的风险管理架构来建立风险管理体系，各部门和人员均承担风险管理的职责。风险管理架构如下：

（一）各部门对本部门的业务流程和操作流程进行日常维护和管理，对本部门所面临的主要风险点进行识别、自我检查和实施关键控制程序。

（二）秘书处负责本基金会风险管理与内部控制的日常运行，建立健全业务与管理流程的风险防范、内部监控体系，有效化解和降低整体的运营风险。

（三）理事会负责从整体上管理和监控本基金会的风险。

（四）监事对本基金会风险防范、监控体系的工作进度与效果进行监督。

第四章 管理流程

第一节 风险评估

第九条 风险评估是指在信息收集的基础上，根据本基金会内外部环境的变化，对本基金会所面临的风险进行风险辨识、风险分析、风险评价，包括对各项管理制度、各项工作发展计划、筹款与投资方案的风险评估。

第十条 本基金会建立风险管理综合信息的收集与积累机制。各部门在日常工作中，应持续收集与本基金会风险相关的内外部相关信息，并进行整理和记录。

第十一条 本基金会每年组织开展一次风险评估工作，全员参与，从风险事件库中整理重大风险事件列表，根据事件的来源、影响的范围、处理的成本效益等确定应对措施。

第二节 风险的控制

第十二条 承担风险控制直接责任的部门应当结合风险评估结果，运用相应的控制措施，将风险化解或控制在可承受度之内。

第十三条 风险控制措施一般包括：不相容岗位职务分离控制、授权审批控制、会计系统控制、财产保护控制、预算控制和绩效考评控制等。

第十四条 不相容岗位职务分离控制，要求本基金会全面系统地分析、梳理业务流程中所涉及的不相容岗位和职务，实施相应的分离措施，形成各司其职、各负其责、相互制约的工作机制。

第十五条 授权审批控制，要求本基金会根据各项管理制度中一般授权和临时授权的规定，明确各岗位办理业务和事项的权限范围、授权期限、审批程序和相应责任。

第十六条 会计系统控制，要求本基金会严格执行《民间非营利组织会计制度》，加强会计基础工作和报销审核工作，明确会计凭证、会计账簿和财务会计报告的处理程序，保证会计资料真实完整。

第十七条 财产保护控制，要求本基金会建立财产日常管理制度和定期清查制度，采取财产记录、实物保管、定期盘点、账实核对等措施，确保财产安全。

第十八条 预算控制，要求本基金会特别是项目实施预算管理制度，明确各责任人/单位在预算管理中的职责权限，规范预算的编制、审定、下达和执行程序，强化预算约束。

第十九条 绩效考评控制，要求本基金会建立和实施绩效考评制度，科学设置考核指标体系，对内部各职能部门和全体员工以及项目负责人/单位的业绩进行定期考核和客观评价，将考评结果作为部门评优的依据，确定员工薪酬以及职务晋升、评优、降级、调岗、辞退等的依据，确定项目持续开展、限期整改、提前终止等的依据。

鉴于公益慈善组织的特殊性，本基金会的绩效考评，更多地侧重于合规性、社会效益和工作态度与努力程度的考评，经济效益为辅。

第三节 突发重大风险事件应对

第二十条 从便于报告管理和处置管理的角度出发，本基金会的突发风险与危机等级划分为：

（一）一般性内部风险：指预期经济损失不超过 10 万元人民币，或声誉受外部微小影响的风险；

（二）中等风险：指预期经济损失不超过 50 万元人民币，或声誉受外部较大影响但仍可控的风险；

（三）重大风险：指预期经济损失超过 50 万元人民币，或对本基金会声誉、业务活动和内部管理、资产安全造成强大压力和外部负面影响的事件，甚至影响本基金会存续的危机事件。

第二十一条 本基金会建立灵活高效的危机处理和应急管理机制，以降低风险损失。对新出现的、缺乏风险应急预案的重大风险，秘书处及各部门应及时协调，紧急组织人员研究制定风险应对方案，妥善处置，并报理事长审批。

第二十二条 遇到风险发生，任何第一手接触或认知到风险的人员务必第一时间向其上一级管理者报告。

第二十三条 接获报告信息的管理者应及时组织有关部门、相关人员对风险进行初步的研判，确定风险等级，及时报本基金会秘书处，启动危机处理程序。

第二十四条 重大风险或危机处理应对程序：

（一）成立危机处理机构

在危机发生后，本基金会应在第一时间成立危机处理小组，并建立全天候值班制度；对于极其重大的危机，该小组应由理事长担任组长；对于其他重大的危机，由秘书长担任组长。

（二）制订危机处理计划

危机处理小组应立即根据现有的资料和信息，以及拥有或可支配的资源来制订危机处理计划。在获得通过后，应立即开始进行资源调配，展开全面的危机处理行动。

（三）危机处理

1、对于尚未造成社会影响的事件，在对危机事件进行深入调查核实的基础上，根据法律和制度规定，妥善处理，避免事态的进一步恶化。

2、对于已造成社会影响的事件，应保持与社会各方的良好沟通，由新闻发言人及时披露事实真相，以便社会媒体和舆论对事件做出客观公正的报道和评价。

3、在处理过程中，应做好与危机事件当事人的沟通联系，及时安抚，避免出现纠纷或进一步的恶性事件。

4、在事件处理的全过程，危机处理小组均应与当地政府、监管机构保持紧密联系，由新闻发言人及时通报事件进展。

（四） 总结与责任认定

危机事件处理结束后，应及时总结，针对事件的起因、发生过程、处理方法和结果、责任认定、反映的问题等，由危机处理小组提出整改建议或意见，秘书处加以落实，以避免新的风险和危机发生。

第五章 风险管理文化的建设

第二十五条 本基金会将风险管理文化建设作为发展战略的组成部分，培育全员风险意识，提高组织风险防控能力，促进全面风险管理目标的实现。

第二十六条 本基金会风险管理文化融于基金会文化建设的全过程中，在各层面营造风险管理文化的氛围和环境。

第二十七条 本基金会加强员工的道德风险意识、风险责任意识和法制观念的培养和教育，增强全员的道德观、责任心和风险意识，维护本基金会利益。

第六章 责任追究

第二十八条 对因决策失误、管理失职、行为失当、违规违法等原因致使本基金会出现一般性风险、中等风险的责任人及单位负责人，可视情节轻重、损失大小、责任人的态度等情况，给予责任人降薪降职、解除职务、除名辞退等处理，并有权要求其赔偿损失。

第二十九条 对因决策失误、管理失职、行为失当、违规违法

等原因致使本基金会出现重大风险或危机，并造成有形或无形损失的责任人及单位负责人，本基金会应追究其直接责任或领导责任（含刑事责任、行政责任、民事责任），并有权要求其赔偿损失；本基金会有权解除其职务、终止劳动关系。

第七章 附 则

第三十条 本办法经北京新征程公益基金会第二届理事会第五次会议通过后执行。

第三十一条 本办法与北京市和国家法律法规有关规定不一致的，以北京市和国家法律法规为准。