

北京新征程公益基金会

2024 年度工作总结和 2025 工作计划

2024 年基金会围绕既定目标，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，自我完善、不断发展、踔厉奋进的一年。基金会秘书处在理事会的领导下，遵循北京民政局相关要求，群策群力，聚焦业务，规范发展，认真落实好年度工作计划，各项工作务实开展、有序推进，取得了较好成绩。

一、2024 年主要工作情况

（一）奋进新征程，项目募集资金迈上新台阶

按照年初基金会制定的“稳中求进、规范发展”的总体思路，理事成员积极发挥各自优势，整体筹划，协同推动。秘书处努力围绕既定目标开展工作，广泛团结一切可以合作的社会资源，积极寻求公益项目的资金支持和筹资渠道，与众多热心企业建立了合作关系，大大增强了资金募集保障能力，实现了高质量发展。

根据初步统计，基金会 2024 年度募资总收入¥3743.75 万元，总支出¥3622.65 万元，其中捐赠收入¥557.08 万元，支出¥531.89 万元。

（二）以评促建，持续加强自身建设

根据第二届理事会制定的发展规划，秘书处遵循 2024 年 3 月召开的二届七次理事会决议，重新进行了工作调整和业务分工，逐步建立健全了内部职能部门，充实了专职工作人员，为基金会各项工作的顺利推进，提供了组织和人力保障。

2024 年 6 月，基金会完成了地址变更，搬到了新的办公地点，改善了办公环境，为参加 2024 年度社会组织等级评估创造了基础条件。在秘书处全体人员的努力下，通过多轮自查自纠，以评促建，不断完善内部管理制度，健全项目合规流程。本年度

基金会参加社会组织等级评估获得了 3A 资质，同时，也获批了 2024-2026 年度捐赠税前扣除资格，为基金会持续稳定的发展奠定了坚实基础。

（三）打造精品项目，稳步提升品牌影响力

基金会连续两年开展“基层麻醉能力提升和气道管理技能规范化培训项目”，2024 年在甘肃成功举办了基层麻醉能力提升培训班（兰州站），为提升基层麻醉医师临床诊疗能力，改善和提高基层医疗水平作出了积极贡献。基金会 2024 年度在全国范围内组织开展公益活动 120 项，其中，学术交流类活动 97 项，教育培训类活动 19 项，学术研究类活动 2 项，科普健康教育类活动 2 项，累计受益上万人次，这些项目都得到了相关各方的认可和支持，创造了良好的社会效益。

在项目执行方面，注重加强项目的管理和监督，确保公益和资助款项支出的合理合规。同时，也注意积极收集并处理来自各方的反馈意见，不断优化项目管理流程，提升项目执行效率。这些努力为项目的成功实施提供了有力保障。

（四）健全制度规范，强化遵章守规意识

为健全规章制度体系，促进基金会制度化、规范化发展，确保基金会健康有序、合法合规地开展公益活动，利用参加社会组织等级评估的契机，秘书处带领工作人员全面梳理了上届理事会的存档项目文件和制度文件，并按照国家及上级管理部门有关要求，以相关法律法规、政策文件为依据，对现有规章制度进行了健全完善，共修订和增补了《理事会管理制度》《秘书处工作制度》《党建工作实施办法》《重大事项报告制度》《意识形态问责制度》等 28 项规章制度，涵盖组织管理、财务透明、项目运作、风险管理等多个方面。

遵章守规是确保基金会稳健运行的基石。通过 2024 年度的集中攻坚行动，基金会建立了比较完善的规章制度体系，为今后的稳健发展奠定了坚实基础，提供了可靠的制度保障。

（五）狠抓项目结项归档，档案管理工作不断完善

项目档案管理是确保公益活动过程监管和科学管理决策的一项重要工作。档案收集归档既是审计要求，也是评估执行单位工作质量的重要依据。2024 年，秘书处投入大量人力、精力抓好档案收集和归档工作。一是安排专人主管，制定档案存放规则，定人、定位、定盒和按年度进行档案存放，确保能够第一时间找到所需档案；二是结合基金会实际和审计需求，进一步细化完善各类活动档案资料的归档目录，与执行单位一起共同落实；三是发挥第一联系人作用，加强对档案资料的审核，确保归档材料齐全合规。

（六）践行阳光慈善，信息公开力度不断加大

根据民政主管部门关于加强社会组织信息公开的有关要求，基金会的相关信息要在慈善中国平台和基金会官网上及时进行公开公示。信息透明度建设在基金会换届后不断取得突破，2024 年初，我会参评的中基透明指数 FTI2023 获得 100 分，45 个合规性指标及 7 个倡导性指标均获得满分。这为 2024 年度合作企业对基金会的尽职调查工作，提供了有力支撑。

（七）持续真抓实干，发挥党建引领作用

2024 年基金会全面加强了党的思想建设、作风建设、组织建设、纪律建设，推动党建工作迈上新台阶。基金会建立了政治业务学习例会制度，定期组织全体党员和工作人员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，着力提升思想素质，坚定地以党建统领业务，积极推进党建业务的有机融合，较好地完成了年度各项任务。

全年共组织、参加主题教育学习活动 3 场，参观见学、座谈交流、主题党日、公益服务等活动 9 场次。理事长俞华同志还积极参加党组织关系所在单位的支部民主生活会、民主评议党员、党员承诺践诺等活动，认真开展个人剖析和批评与自我批评。

二、存在问题与不足

回首 2024 年，在理事会、秘书处和全体同仁的共同努力下，基金会进步明显，取得了一定成绩。在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到，秘书处工作仍存在许多薄弱环节和瓶颈问题。

一是虽然通过参与等级评估工作建立了系统性的规章制度体系，但有些制度还需要根据新形势、新情况、新要求及时补充和完善，以便更好地贯彻落实到位。

二是基金会自主募集资金、策划精品项目和组织管理公益活动的能力水平还需要进一步提升，尤其是缺少公益救助类品牌项目的策划和活动组织能力。在未来的项目规划中，我们计划加大对助力中西部贫困地区和京津冀地区协同发展领域的投入，并通过精细化管理和科学评估，确保项目质量。同时，我们还要积极探索项目创新模式，引入更多具有前瞻性和引领性的项目，以满足社会公益的多元化需求。

三是党建引领与业务融合也有待进一步深入。第二届理事会由于换届后党员同志少，总体而言党建工作尚处于跟随、不掉队、不落项的状态，未来还要更加积极主动，把党建工作与业务工作进行深度融合，同时加强与所在支部和党委及其所属兄弟基金会的沟通交流，不断丰富、提升和规范自身的党建工作，更好地发挥党建引领作用，促进基金会公益事业的健康发展。

四是秘书处工作人员的整体能力仍需提高。目前基金会由于经费不足和专职人员偏少，工作任务重，内部培训较少，专业素养和管理能力都亟需提升。同时，切实可行的绩效考核制度需要尽快建立，以便更好地提高工作效率，增强团队战斗力和凝聚力。

三、2025 年工作计划

2025 年是全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，实现“十四五”规划目标任务的收官之年。基金会要在上级管理部门的正确指导下，在第二届理事会的直接领导下，继续坚持“稳中求进、守正创新、规范发展”的工作总基调，准确构建新发展格局，扎实推动高质量发展，不断提高基金会的公信

力和社会影响力，为促进我国健康事业做出积极贡献。

（一）继续坚持党建引领工作，强化责任担当

充分发挥党建工作的政治引领和保障作用，以主题教育活动成果为基础，开展形式多样的主题教育，提升学习质量，进一步铸牢理想信念，巩固现有的党建成果。严格落实“三会一课”，建立完善党组织参与决策重大事项制度机制，加强对“两重两大一外事”的政治把关，把稳基金会改革发展的正确政治方向。

2025年，基金会的党建活动将针对公益慈善业务工作需要，主动联合所在党委和党支部，开展相关的专题普法活动，落实好上级管理部门有关“依法行善”的工作要求，同时确保我会的健康有序发展。

（二）加强内部治理，不断提高秘书处依法行善的工作能力和水平

秘书处要牢固树立风险防范意识，不断完善基金会制度体系，并从基本制度和日常规范抓起，强化督促检查工作，认真落实、执行各项规章制度。

秘书处要及时深入学习研究国家和上级管理部门出台的一系列具有重要意义的法规文件，深刻领悟内涵要义，吃透精神实质。为此，秘书处要坚持好政治业务学习例会制度，认真制定学习和培训计划，提高秘书处全体工作人员的政策理论水平、业务管理和办事能力以及工作效率。

秘书处要健全绩效考核评估机制，根据工作需要并结合秘书处实际，不断优化组织结构和人员配置，充分调动发挥每个人的能力，调动员工积极性和创造性。要力争在新的一年里健全绩效考核评估和奖励增资机制，真正奖勤罚懒，实现良性发展。

（三）合法合规做好公益项目管理

2025年要根据上级管理部门的精神要求，学习借鉴兄弟基金会的经验，筹备设立合规部门，建立健全公益项目立项合规审核、事前公示、事中监管、事后备案的全流程合规管理制度，确

保“阳光慈善”。

秘书处和项目筛选与立项阶段，要继续通过线上平台、合作伙伴推荐及直接申请等多种渠道和方式收集项目信息，坚守严谨、公正的原则，确保每一笔资助都经得住考验、发挥最大效用。

（四）紧紧围绕健康中国战略，推动品牌公益项目实施

1、与强手同行，加快品牌项目打造

“健康骨骼”已成为中国防治慢性病中长期规划中的一项重点内容。为此，基金会拟发起老年骨病防治公益项目，通过开展实施系列公益活动，助力基层和中西部地区的老年骨病防治工作。

2、积极推动老年健康服务体系的建设

进一步提升老年医学医疗服务能力，推动老年医学服务体系的建设，加强老年医学人才队伍建设势在必行。一是资助开展老年慢性病防治项目的立项推广工作；二是开展老年健康公益行——三高共管心脑血管病防治项目、癌症筛查与康复管理项目等公益活动；三是加强老年健康服务人才公益性培训，促进管理人才成长，提升机构的服务能力。

基金会换届后从零开始，经过“爬坡过坎”逐步走上稳定发展的轨道，要确保基金会持续稳定高质量发展，一方面，要毫不动摇按照国家和上级业务主管部门要求去做；另一方面，要认真履职尽责，着力提高整体素质和工作能力，加强自主募集资金和策划精品公益项目的能力。秘书处全体人员在新的年里，要同心协力、守正创新、扎实工作，充分发挥每个人的优势，踔厉奋发、砥砺前行，为基金会提质增效和可持续发展贡献自己的力量。